



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

SCADENZA 14 dicembre 2025

AVVISO DI SELEZIONE PER INTERPELLO RISERVATO AL PERSONALE DELL'AREA DEI COLLABORATORI ESPERTI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO NELL'AREA AFFARI GENERALI – SEGRETERIA GENERALE MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZE TRIBUTI E PERSONALE

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 29/01/2025 con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 e ss.mm.ii;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 13/08/2025 di approvazione delle misure urgenti per l'approvvigionamento di personale e per l'integrazione del PIAO 2025-2027;

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs 165/2001;

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Vista la propria determinazione n.673 del 13/11/2025 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Art. 1 – OGGETTO

E' indetta una selezione per interpello riservato al personale dell'area dei collaboratori esperti per l'assunzione di un istruttore amministrativo nell'area degli Affari generali – segreteria generale, stabilendo che sia coperto mediante una progressione tra le aree, aperte ai collaboratori/trici esperti (ex cat. B).

Art. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

I dipendenti che presentano domanda di ammissione alla procedura valutativa interna devono possedere i requisiti per la valutazione sia alla data di scadenza per la presentazione della suddetta domanda sia all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Per i requisiti che presentano una caratteristica temporale la durata temporale si considera a ritroso dalla data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione, ad esclusione dei periodi afferenti alla valutazione.

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per la progressione fra aree è richiesto il



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

possesso dei seguenti requisiti:

- 1) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 2) assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- 3) possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- 4) il numero e la tipologia degli incarichi rivestiti.

La valutazione consiste nell'assegnazione di massimo 100 punti a dipendente, così ripartiti:

Elemento	Descrizione	Punteggio max
Valutazione	Positiva conseguita negli ultimi tre anni	20
Titoli o competenze professionali	Analisi delle competenze possedute e dell'esperienza maturata	40
	Valutazione dei titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno	10
Incarichi rivestiti	Numero degli incarichi	15
	Tipologia degli incarichi	15

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio superiore a 60/100.

Sono ammessi titoli di studio equipollenti, purché l'equipollenza risulti da atti o provvedimenti normativi. Si chiede che la domanda di ammissione contenga l'indicazione precisa del titolo di studio conseguito, facendo riferimento alle denominazioni sopra riportate. I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti Scolastici riconosciuti a norma dell'ordinamento italiano.

Per i candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n.165/2001. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare, nella domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione al concorso e richiesti per la nomina in ruolo comporta in qualunque tempo l'automatica esclusione dal concorso e/o la decadenza dalla nomina.

Le preferenze a parità di merito sono quelle previste dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii elencate nell'allegato "A" del presente bando e, se presenti, devono essere dichiarate dal candidato compilando il punto 6) della domanda di partecipazione.

Art. 3 – DOMANDA DI AMMISSIONE

Tramite il portale INPA il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 (dichiarazione sostitutiva di certificazione) e art. 47 (dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà) e consapevole delle sanzioni penali previste del successivo art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci:

- a. Nome e cognome;
- b. Data e luogo di nascita;
- c. Codice fiscale;
- d. Residenza, recapiti telefonici, indirizzo posta elettronica certificata ed eventuale e-mail;
- e. Stato civile;
- f. Godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- g. Possesso della cittadinanza italiana (o l'eventuale possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 07.02.1994, n. 174 e di adeguata conoscenza della lingua italiana);
- h. Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i. Le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- j. di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- k. di essere in possesso dell'idoneità psico - fisica all'impiego specificando lo stato di sana e robusta costituzione fisica con esenzione da difetti, malattie o imperfezioni che possano influire in maniera riduttiva sull'attitudine a prestare servizio continuativo ed incondizionato per il posto al quale si riferisce il concorso, o sul rendimento del servizio stesso; in particolare



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

si richiedono: normalità del senso cromatico e luminoso, acutezza visiva e conservata capacità uditiva;

- l. il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'anno e del luogo dove è stato conseguito, la durata del corso di studi e la votazione finale conseguita;
- m. Eventuali titoli di riserva, precedenza o preferenza, previsti dalle vigenti leggi;
- n. Di accettare, senza riserva, le condizioni stabilite da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione e le prescrizioni contenute nel bando di selezione pubblica;
- o. Domicilio, completo di ogni tipologia di recapito, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione compreso l'indirizzo di posta elettronica certificata che il candidato deve possedere obbligatoriamente.

Il candidato, infine, in calce alla domanda non dovrà apporre la propria firma, secondo le modalità prescritte dal portale del reclutamento [inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it).

Art. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Le domande dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, entro il nel seguente modo: - attraverso la piattaforma InPa (<https://www.inpa.gov.it/>) e precisamente inviando la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, commi 2 -quater e 2-nonies del decreto legislativo 07.03.2005 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo *on-line* che richiede l'autenticazione mediante Spid (Sistema pubblico di identità digitale). La compilazione *on-line* della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. I candidati dichiarano in sede di domanda di aver preso visione del bando e di accettarne ogni sua parte. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché ovviamente entro i termini prescritti dal presente bando. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

Per essere ammessi alla selezione pubblica, gli aspiranti devono inoltrare la domanda attraverso la piattaforma InPa e la relativa documentazione, entro il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del relativo avviso di indizione sul sito internet [inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it)



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

È data facoltà ai concorrenti di avvalersi delle dichiarazioni sostitutive previste dalla vigente normativa in materia di documentazione amministrativa. A norma dell'art. 1 della legge 23.08.1988, n. 370, la domanda di ammissione alla selezione e la relativa documentazione allegata non sono soggetti all'imposta di bollo.

Al fine del rispetto del termine di scadenza farà fede l'avvenuta ricezione nel portale del reclutamento; pertanto, non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine sopra indicato.

In ogni caso ogni comunicazione viaggia a rischio del mittente.

Art. 5 – REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili potranno essere sanate, a giudizio insindacabile della Commissione Esaminatrice, la quale stabilirà un congruo termine, prima delle prove d'esame.

Sono considerate irregolarità sanabili:

- omissione od imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti;

Non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione pubblica le seguenti omissioni:

- omissione dell'indicazione, nella domanda di partecipazione alla selezione, di anche uno solo dei seguenti dati: cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- omissione dell'indicazione della selezione alla quale s'intende partecipare;

Coloro che avranno presentato regolare domanda di ammissione alla selezione entro i termini previsti dal presente bando saranno considerati ammessi. Saranno comunicate per iscritto, via e-mail, soltanto le eventuali esclusioni.



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatori alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Art. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno esaminate da una Commissione Esaminatrice nominata, con provvedimento scritto, dal Segretario Generale.

La Commissione Esaminatrice forma l'ordine di merito finale, per iscritto, sulla base dei punteggi assegnati ai candidati nonché delle preferenze a parità di merito.

Art. 7 - ORDINE DI MERITO FINALE

L'ordine di merito finale della procedura valutativa interna per la progressione tra le aree, formato dalla Commissione Esaminatrice sulla base dei punteggi assegnati ai candidati nonché delle preferenze a parità di merito, ha validità per la sola procedura a cui si riferisce e non vi è alcuna possibilità di scorrimento, salvo il caso di sostituzione del vincitore che cessi dal servizio, per qualsiasi motivo, entro sei mesi dalla presa di servizio con il nuovo inquadramento.

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line, sul sito internet del Comune di Vizzolo Predabissi (sezione Amministrazione Trasparente> Bandi di concorso) e sul portale "inPA", raggiungibile al sito internet www.inpa.gov.it.

Art. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO

È attribuito il trattamento economico annuo previsto per l'area degli ISTRUTTORI, di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, e precisamente:

stipendio tabellare annuo lordo € 21.392,87 e inoltre:

- tredicesima mensilità come per legge;
- indennità di comparto;
- indennità e salario accessorio decentrati;

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Qualora il trattamento economico già in godimento da parte del vincitore, precedentemente acquisito per effetto delle progressioni economiche cosiddette "orizzontali", risultasse superiore a quello acquisito in seguito alla progressione di carriera, il vincitore conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche orizzontali.



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

Art. 9 – ENTRATA IN SERVIZIO

L'entrata in servizio avviene con la stipula del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, sotto condizione risolutiva subordinata al positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal presente bando per l'assunzione.

Il Comune di Vizzolo Predabissi, ai fini dell'assunzione del candidato/i individuati, accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, tramite la sottoelencata documentazione, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali:

- a. estratto dell'atto di nascita;
- b. certificato di stato di famiglia;
- c. certificato di godimento dei diritti civili;
- d. certificato di godimento dei diritti politici;
- e. certificato penale generale del Casellario Giudiziale;
- f. certificato attestante l'assenza o la presenza di procedimenti penali in corso;
- g. certificazione sostitutiva del titolo di studio
- h. dichiarazione resa dal vincitore di non avere altri rapporti di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 della selezione pubblica, n. 165 e s.m.i. Nel caso sia in concorso un altro rapporto di impiego, l'interessato deve presentare la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

I documenti di cui alle lettere a), b), c), d), e), f), g) sono accertati d'ufficio dall'Amministrazione Comune di Vizzolo Predabissi, conformemente a quanto stabilito dalla normativa in materia di documentazione amministrativa.

Art. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali per le finalità connesse alla procedura di assunzione del personale cui si riferisce il presente bando e la successiva gestione del rapporto di lavoro.

La base giuridica di riferimento è l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o l'adempimento di misure precontrattuali richieste dallo stesso, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per l'espletamento delle finalità descritte e l'eventuale rifiuto comporterà l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione del personale.



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

I dati forniti saranno trattati dal personale dell'ente, appositamente istruito per gli adempimenti di competenza. Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge. Non è previsto il trasferimento di dati al di fuori dell'Unione Europea.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

L'interessato può far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, tra i quali: il diritto di accesso, di rettifica, di limitazione, di cancellazione e di opposizione al trattamento, con le modalità e i limiti previsti dal Regolamento UE 679/2016.

L'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, qualora ne ravvisi la necessità.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Vizzolo Predabissi, nella persona del suo legale rappresentante.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il Dott. Paolo Tiberi ed è reperibile ai seguenti indirizzi mail:

rp_d_privacy@comune.vizzolopredabissi.mi.it - PEC: responsabileprotezionedati@legalmail.it.

Art. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa generale vigente in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta anche alla luce degli adempimenti posti dalla legislazione finanziaria negli enti locali in materia di personale.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale, nei giorni ed ore d'ufficio al n. tel. 0298202225;

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 e s.m.i. si informa che il responsabile del procedimento della selezione in oggetto è il Segretario generale.

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito web del Comune (www.comune.vizzolopredabissi.mi.it), nonché sul portale del reclutamento.

Vizzolo Predabissi, li 13 novembre 2025



COMUNE DI VIZZOLO PREDABISSI
Città Metropolitana di Milano

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZE TRIBUTI E PERSONALE
Lorena Celestina Masmi

(firmato digitalmente ai sensi del del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)